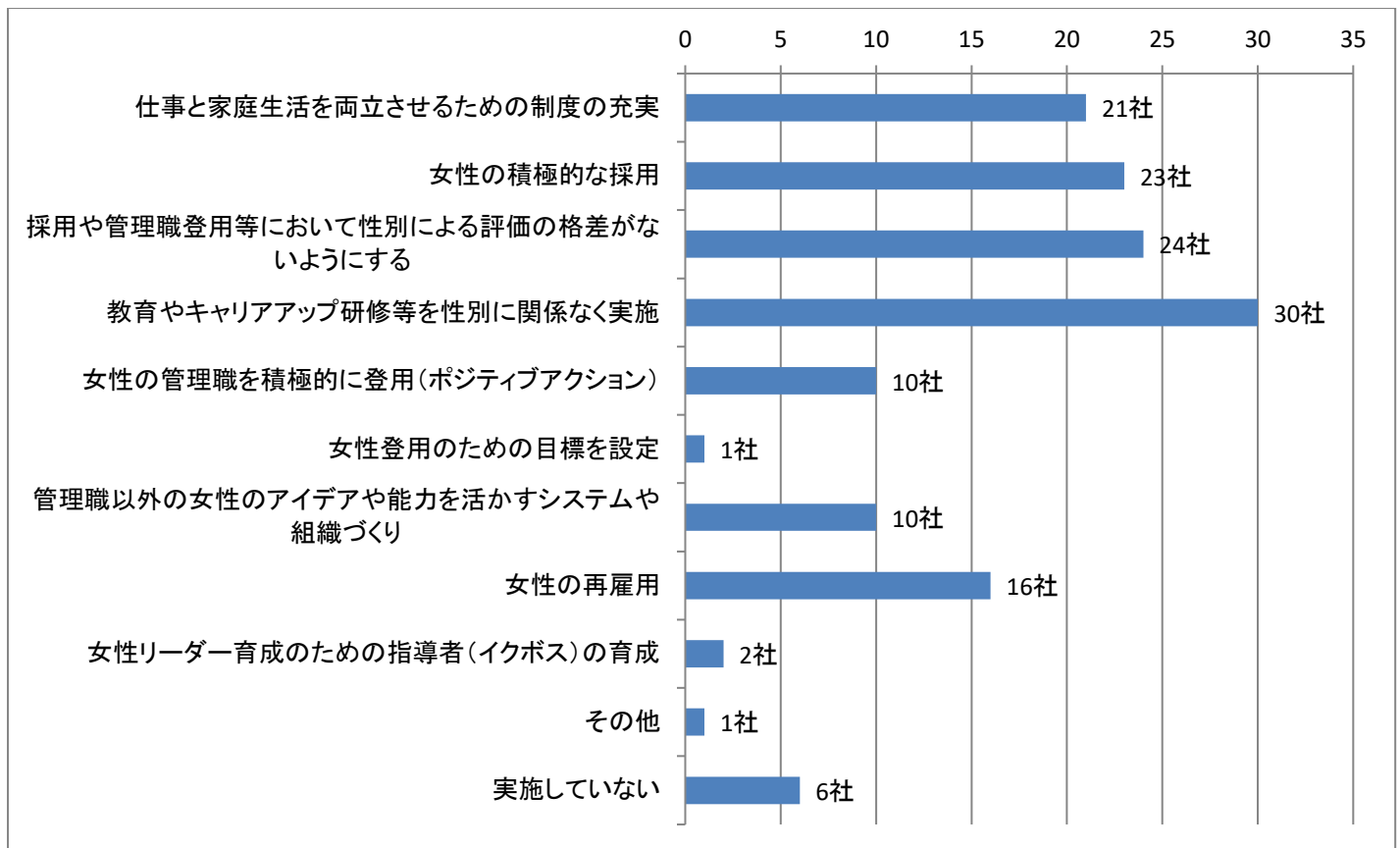


## 女性活躍推進について

### 問6. 女性の活躍推進に関する取組

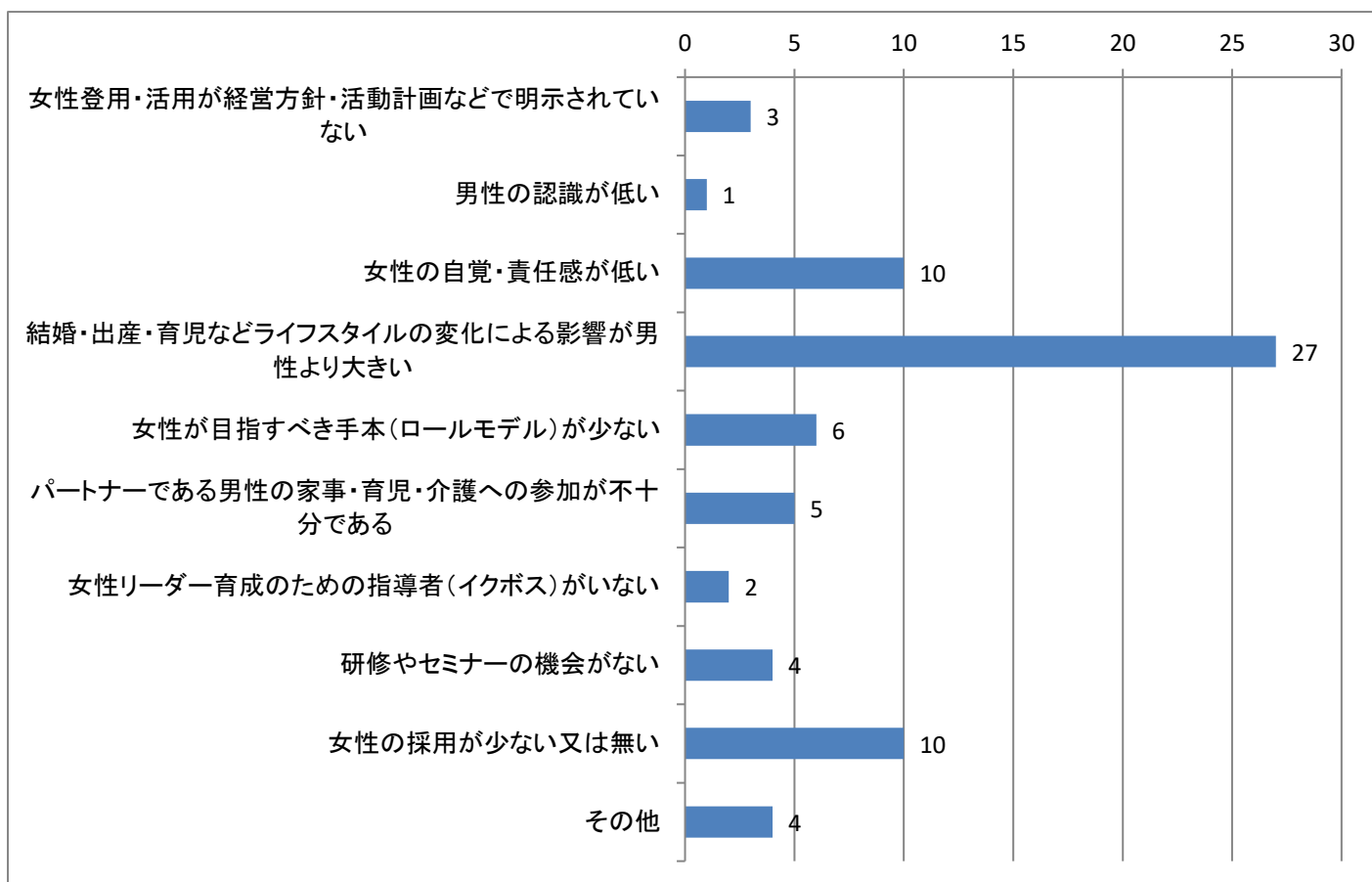


女性の活躍推進に関する取組で最も多かったものは、「教育やキャリアアップ研修等を性別に関係なく実施」が30社。次いで「採用や管理職採用等において性別による評価の格差がないようにする」が24社となっています。

#### その他の意見

- ・男女の区別なく活躍推進に取り組んでいる
- ・具体的に：2025年までに①女性管理職を2020年の2倍にする②女性係長級を10名にする

## 問7. 女性の活躍推進に取り組む上での課題

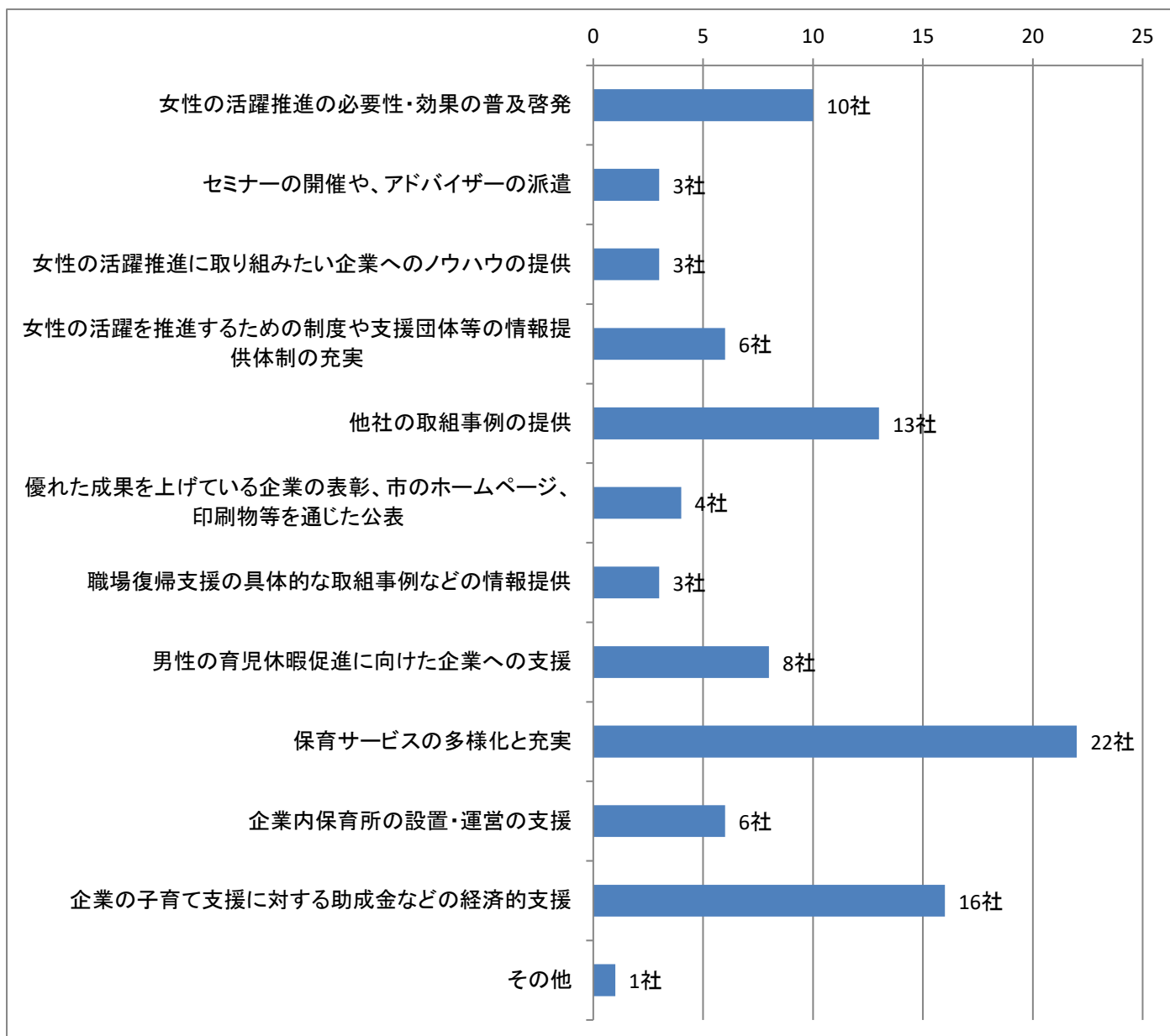


女性の活躍推進に取り組む上での課題について、最も多かったのは「結婚・出産・育児などライフスタイルの変化による影響が男性より大きい」が27社。次いで「女性の採用が少ない又は無い」が10社、「女性が目指すべき手本（ロールモデル）が少ない」が6社となっています。

### その他の意見

- ・ 職員の確保
- ・ 課題となっている事はないです

## 問 8. 女性の活躍推進を支援する施策として、行政に期待する支援策



女性の活躍推進を支援する施策として、行政に期待する支援策について、最も多かったものは、「保育サービスの多様化と充実」が22社。次いで「企業の子育て支援に対する助成金などの経済的支援」が16社、「他社の取組事例の提供」が13社となっています。